**I. GIMNAZIJA SPLIT**

**Nikole Tesle 10**

Klasa:112-02/22-01/20

Urbroj:2181-167-01/01-22-1

U Splitu, 11. 04. 2022. godine.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10.,-isp. 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20.)) i članka 6. stavka 7. Pravilnika o Postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje I GIMNAZIJE SPLIT , povjerenstvo prije provođenja selekcijskog postupka utvrđuje elemente vrednovanja kandidata , te donosi slijedeću

 **ODLUKU O ELEMENTIMA VREDNOVANJA KANDIDATA**

**PRAVILA TESTIRANJA :**

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u I. gimnaziji Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata.

**Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno testiranje.**

**1.Prije provođenja selekcijskog postupka u vidu razgovora (intervjua) , Povjerenstvo je utvrdilo slijedeće elemente vrednovanja kandidata:**

- poznavanje metodike i didaktike,
- poznavanje i korištenje suvremenih oblika rada u nastavi,
- poznavanje i korištenje suvremenih nastavnih sredstava i pomagala u nastavi,
- snalaženje u različitim situacijama u razredu i izvan razreda,
- poznavanje razredničkih poslova,
- poznavanje pedagoške dokumentacije,

**2.** P**ravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:**

1. [Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi](https://www.zakon.hr/z/317/Zakon-o-odgoju-i-obrazovanju-u-osnovnoj-i-srednjoj-%C5%A1koli) (Narodne novine, broj NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20.),
2. [Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)](http://www.propisi.hr/print.php?id=10606)
3. [Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera ( NN 94/1, 3/17)](http://www.propisi.hr/print.php?id=13754)

**3. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.**

 **Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**