I.GIMNAZIJA SPLIT

Nikole Tesle 10

KLASA: 112-01/21-02/ 08

# URBR03: 2181-167-01-21-01

Split, 04. 11. 2020.g.

**POZIV NA TESTIRANJE ZA RADNO MJESTO stručni suradnik/ca knjižničar**

koji je objavljen dana 08. 10. 2021. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči

Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči I GIMNAZIJE SPLIT

Kandidati za radno mjesto **STRUČNI SURADNIK/CA KNJIŽNIČAR – 1 izvršitelj/ica, na određeno- puno radno vrijeme (40 sati tjedno) do povratka radnice s roditeljskog dopusta** , koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i podnijeli su potpunu/urednu i pravodobnu prijavu na natječaj te mogu pristupiti provjeri znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta su:

1. **Ana Krajinović**

**Razgovor će se održati dana 12. 11. 2021. godine, s početkom u 10,10 sati, u uredu ravnateljice.**

Prije provođenja selekcijskog postupka u vidu razgovora (intervjua) , povjerenstvo je utvrdilo izvore testiranja sukladno Odluci o vrednovanju kandidata :

**PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA TESTIRANJE KANDIDATA**

**-Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( Narodne novine br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19 i 64/20)**

**- Zakon o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti (Narodne novine br.17/19, 98/19)**

**- Pravilnik o uvjetima i načinu stjecanja stručnih zvanja u knjižničarskoj struci (Narodne novine br. 28/11, 16/14, 60/14, 47/17 i 17/19)**

**PRAVILA 1 NAČIN TESTIRANJA:**

Sukladno odredbałna Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje I Gimnaziji Split, obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Provjera se sastoji od razgovora s kandidatima (intervjua) kandidata s Povjerenstvom za vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

**Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno testiranje**.

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Testiranje kandidata obaviti će se **usmenom** procjenom iz pravnih i drugih izvora navedenih u Odluci na način da će svaki član Povjerenstva postaviti po jedno pitanje iz područja procjene koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 2 boda i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnateljica može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Intervjuu ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će pristupiti procjeni.

Za vrijeme intervjua nije dopušteno:

* koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
* koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima, bit će udaljen, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti. Područje procjene utvrđeno je Odlukom o vrednovanju kandidata.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa .

* Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnateljica je obvezna za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
* Škola o rezultatima natječaja obavještava kandidate objavom na mrežnoj stranici škole osim ako nije drugačije određeno.
* Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 04. 11. 2021. godine . na mrežnoj stranici I. gimnazije Split

## POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA