I.GIMNAZIJA SPLIT

Nikole Tesle 10

 KLASA: 112-01/20-02/ 105

# URBR03: 2181-167-01-20-01

Split, 20. studenoga 2020.

**POZIV NA TESTIRANJE**

**Usmena procjena i vrednovanje kandidata za radno mjesto - nastavnik/ca povijesti**  za **10 sati nastave tjedno** , 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme ( **za 18 sati tjedno**) **,** koji je objavljen dana 6. studenoga .2020. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči

I GIMNAZIJE SPLIT.

**Na testiranje se dana 30. studenoga (ponedjeljak) 2020. godine pozivaju slijedeći kandidati** :

1.Jelena Periš u **9,00** sati

2.Martina Pamuković u **9,10** sati

3.Marin Pelaić u **9,20** sati

4.Ivan Vuković u **9,30** sati

5.Tihana Škorić Prnjak u **9,40** sati

6.Barbara Nazor u **9,50** sati

7.Petra Aržić u **10,00** sati

8. Ivana Radovčić u **10,10** sati

9. Tomislav Bilić u **10,20** sati

10.Frane Mandac u **10,30** sati

11.Tea Luburić u **10,40** sati

12.Mate Anić u **10,50** sati

13.Marija Močić u **11,00** sati

**Na testiranje se dana 1. prosinca (utorak) 2020. godine pozivaju slijedeći kandidati**::

1.Josip Čeprnić u **9,00** sati

2.Petar Ljubičić u **9,10** sati

3.Eleonora Vrcelj u **9,20** sati

4.Bernard Dukić u **9,30** sati

5.Marinela Jagnjić Kuzmanić u **9,40** sati

6. Monika Stjepanović u **9,50** sati

7.Pino Repanić u **10,00** sati

8. Branka Bader u **10,10** sati

9.Tea Vrdoljak u **10,20** sati

10.Anamarija Rapić u **10,30** sati

11.Jelena Milašinović u **10,40** sati

12.Dino Dabro u **10,50** sati

**Testiranje će se održati dana 30. studenoga 2020. god., i 1. prosinca 2020. god., prema gore navedenome rasporedu kandidata u knjižnici I. gimnazije Split. ( prizemlje - ulaz s južne strane).**

Molimo kandidate da se na testiranje odazovu u naznačeno vrijeme kako ne bi došlo do grupiranja kandidata , te kako bi se postupalo sukladno epidemiološkim mjerama.

**PRAVILA I NAČIN TESTIRANJA**:

Sukladno odredbałna Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje I. gimnazije Split, obavit će se provjera znanja i sposobnosti za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Provjera se sastoji od razgovora s kandidatima (intervjua) kandidata s Povjerenstvom za vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

**Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno vrednovanje .**

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno vrednovanju , smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Testiranje kandidata obaviti će se **usmenom** procjenom iz pravnih izvora , te elemenata vrednovanja navedenih u Odluci o elementima vrednovanja kandidata na način da će svaki član Povjerenstva postaviti po jedno pitanje iz područja procjene koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 2 boda i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Intervjuu ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će pristupiti procjeni.

Za vrijeme intervjua nije dopušteno:

* koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
* koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima, bit će udaljen, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti. Područje procjene utvrđeno je Odlukom o elementima vrednovanju kandidata.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa .

* Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnateljica je obvezna za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
* Škola o rezultatima natječaja obavještava kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

U slučaju sudjelovanja kandidata s pravom prednosti pri zapošljavanju , škola obavijest o odabiru kandidata dostavlja e-mailom ili poštom svim kandidatima.

* Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 20. studenoga 2020. god.,. na mrežnoj stranici I. gimnazije Split

## POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA

I.GIMNAZIJA SPLIT

Nikole Tesle 10

 KLASA: 112-01/20-02/ 106

# URBR03: 2181-167-01-20-01

Split, 20. studenoga 2020.

**POZIV NA TESTIRANJE**

**Usmena procjena i vrednovanje kandidata za radno mjesto - nastavnik/ca fizike**  za 4 sata nastave tjedno , 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme ( za 7 sati tjedno), do povratka na rad zaposlenice, a najdulje do 31. 08. 2021. godine**,** koji je objavljen dana 6. studenoga .2020. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči I GIMNAZIJE SPLIT.

**Na testiranje se dana 2. prosinca 2020. godine pozivaju slijedeći kandidati** :

1. **Dunja Dragišić u 9,00 sati**
2. **Ivona Vladović u 9,10 sati**
3. **Kristina Louis u 9,20 sati**

**Testiranje će se održati u knjižnici I. gimnazije Split. ( prizemlje - ulaz s južne strane).**

Molimo kandidate da se na testiranje odazovu u naznačeno vrijeme kako ne bi došlo do grupiranja kandidata , te kako bi se postupalo sukladno epidemiološkim mjerama.

**PRAVILA I NAČIN TESTIRANJA**:

Sukladno odredbałna Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje I. gimnazije Split, obavit će se provjera znanja i sposobnosti za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Provjera se sastoji od razgovora s kandidatima (intervjua) kandidata s Povjerenstvom za vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

**Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno vrednovanje .**

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno vrednovanju , smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Testiranje kandidata obaviti će se **usmenom** procjenom iz pravnih izvora , te elemenata vrednovanja navedenih u Odluci o elementima vrednovanja kandidata na način da će svaki član Povjerenstva postaviti po jedno pitanje iz područja procjene koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 2 boda i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Intervjuu ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će pristupiti procjeni.

Za vrijeme intervjua nije dopušteno:

* koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
* koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima, bit će udaljen, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti. Područje procjene utvrđeno je Odlukom o elementima vrednovanju kandidata.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa .

* Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnateljica je obvezna za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
* Škola o rezultatima natječaja obavještava kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

U slučaju sudjelovanja kandidata s pravom prednosti pri zapošljavanju , škola obavijest o odabiru kandidata dostavlja e-mailom ili poštom svim kandidatima.

* Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 20. studenoga 2020. god.,. na mrežnoj stranici I. gimnazije Split

## POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA

I.GIMNAZIJA SPLIT

Nikole Tesle 10

 KLASA: 112-01/20-02/ 107

# URBR03: 2181-167-01-20-01

Split, 20. studenoga 2020.

**POZIV NA TESTIRANJE**

**Usmena procjena i vrednovanje kandidata za radno mjesto – nastavnik/ca matematike**  – za 3 sata nastave tjedno , 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme ( za 6 sati tjedno),do povratka na rad zaposlenice , najdulje do 31. 08. 2021. godine, koji je objavljen dana 6. studenoga 2020. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči I GIMNAZIJE SPLIT.

**Na testiranje se dana 2. prosinca 2020. godine pozivaju slijedeći kandidati** :

**1.Dunja Dragišić u 9,30 sati**

**2.Ivona Vladović u 9,40 sati**

**Testiranje će se održati u knjižnici I. gimnazije Split. ( prizemlje - ulaz s južne strane).**

Molimo kandidate da se na testiranje odazovu u naznačeno vrijeme kako ne bi došlo do grupiranja kandidata , te kako bi se postupalo sukladno epidemiološkim mjerama.

**PRAVILA I NAČIN TESTIRANJA**:

Sukladno odredbałna Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje I. gimnazije Split, obavit će se provjera znanja i sposobnosti za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Provjera se sastoji od razgovora s kandidatima (intervjua) kandidata s Povjerenstvom za vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

**Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno vrednovanje .**

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno vrednovanju , smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Testiranje kandidata obaviti će se **usmenom** procjenom iz pravnih izvora , te elemenata vrednovanja navedenih u Odluci o elementima vrednovanja kandidata na način da će svaki član Povjerenstva postaviti po jedno pitanje iz područja procjene koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 2 boda i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Intervjuu ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će pristupiti procjeni.

Za vrijeme intervjua nije dopušteno:

* koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
* koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima, bit će udaljen, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti. Područje procjene utvrđeno je Odlukom o elementima vrednovanju kandidata.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa .

* Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnateljica je obvezna za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
* Škola o rezultatima natječaja obavještava kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

U slučaju sudjelovanja kandidata s pravom prednosti pri zapošljavanju , škola obavijest o odabiru kandidata dostavlja e-mailom ili poštom svim kandidatima.

* Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 20. studenoga 2020. god.,. na mrežnoj stranici I. gimnazije Split

## POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA

I.GIMNAZIJA SPLIT

Nikole Tesle 10

 KLASA: 112-01/20-02/ 109

# URBR03: 2181-167-01-20-01

Split, 20. studenoga 2020.

**POZIV NA TESTIRANJE**

**Usmena procjena i vrednovanje kandidata za radno mjesto nastavnik/ca latinskoga jezika**   za 17 sati nastave tjedno , 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme ( za 32 sata tjedno).koji je objavljen dana 6. studenoga 2020. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči I GIMNAZIJE SPLIT.

**Na testiranje se dana 2. prosinca 2020. godine pozivaju slijedeći kandidati** :

1. Ante Grković u **9,50 sati**
2. Marijana Radić u **10,00** sati
3. Mario Franić u **10,10** sati
4. Ivan Braica u **10,20** sati
5. Ivana radovčić u **10,30** sati
6. Marija Radić u **10,40** sati
7. Magdalena Štefanić u **10,50** sati
8. Dubravka Bešker u **11,00** sati

**Testiranje će se održati u knjižnici I. gimnazije Split. ( prizemlje - ulaz s južne strane).**

Molimo kandidate da se na testiranje odazovu u naznačeno vrijeme kako ne bi došlo do grupiranja kandidata , te kako bi se postupalo sukladno epidemiološkim mjerama.

**PRAVILA I NAČIN TESTIRANJA**:

Sukladno odredbałna Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje I. gimnazije Split, obavit će se provjera znanja i sposobnosti za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Provjera se sastoji od razgovora s kandidatima (intervjua) kandidata s Povjerenstvom za vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

**Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno vrednovanje .**

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno vrednovanju , smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Testiranje kandidata obaviti će se **usmenom** procjenom iz pravnih izvora , te elemenata vrednovanja navedenih u Odluci o elementima vrednovanja kandidata na način da će svaki član Povjerenstva postaviti po jedno pitanje iz područja procjene koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 2 boda i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Intervjuu ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će pristupiti procjeni.

Za vrijeme intervjua nije dopušteno:

* koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
* koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima, bit će udaljen, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti. Područje procjene utvrđeno je Odlukom o elementima vrednovanju kandidata.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa .

* Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnateljica je obvezna za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
* Škola o rezultatima natječaja obavještava kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

U slučaju sudjelovanja kandidata s pravom prednosti pri zapošljavanju , škola obavijest o odabiru kandidata dostavlja e-mailom ili poštom svim kandidatima.

* Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 20. studenoga 2020. god.,. na mrežnoj stranici I. gimnazije Split

## POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA

I.GIMNAZIJA SPLIT

Nikole Tesle 10

 KLASA: 112-01/20-02/ 108

# URBR03: 2181-167-01-20-01

Split, 20. studenoga 2020.

**POZIV NA TESTIRANJE**

**Usmena procjena i vrednovanje kandidata za radno mjesto nastavnik/ca hrvatskoga jezika** za 12 sata nastave tjedno , 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme ( za 24 sata tjedno), najdulje do 30. 06. 2021. godine, koji je objavljen dana 6. studenoga 2020. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči I GIMNAZIJE SPLIT.

**Na testiranje se dana 3. prosinca 2020. godine pozivaju slijedeći kandidati** :

**1.Jelena Periš u 9,00 sati**

**2. Ivana Granić u 9,10 sati**

**3. Ela Sommer u 9,20 sati**

**4. Suzana Čajić u 9,30 sati**

**5. Jelena Boban u 9,40 sati**

**6. Petra Milun u 9,50 sati**

**7. Anamarija Rapić u 10,00 sati**

**8. Antonia Gabela u 10,10 sati**

**9. Lucian Šošić u 10,20 sati**

**10.Antea Kasalo u 10,30 sati**

**11.Ines Karalić u 10,40 sati**

**12.Branimir Šilović u 10,50 sati**

**Testiranje će se održati u knjižnici I. gimnazije Split. ( prizemlje - ulaz s južne strane).**

Molimo kandidate da se na testiranje odazovu u naznačeno vrijeme kako ne bi došlo do grupiranja kandidata , te kako bi se postupalo sukladno epidemiološkim mjerama.

**PRAVILA I NAČIN TESTIRANJA**:

Sukladno odredbałna Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje I. gimnazije Split, obavit će se provjera znanja i sposobnosti za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Provjera se sastoji od razgovora s kandidatima (intervjua) kandidata s Povjerenstvom za vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

**Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno vrednovanje .**

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno vrednovanju , smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Testiranje kandidata obaviti će se **usmenom** procjenom iz pravnih izvora , te elemenata vrednovanja navedenih u Odluci o elementima vrednovanja kandidata na način da će svaki član Povjerenstva postaviti po jedno pitanje iz područja procjene koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 2 boda i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Intervjuu ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će pristupiti procjeni.

Za vrijeme intervjua nije dopušteno:

* koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
* koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima, bit će udaljen, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti. Područje procjene utvrđeno je Odlukom o elementima vrednovanju kandidata.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa .

* Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnateljica je obvezna za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
* Škola o rezultatima natječaja obavještava kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

U slučaju sudjelovanja kandidata s pravom prednosti pri zapošljavanju , škola obavijest o odabiru kandidata dostavlja e-mailom ili poštom svim kandidatima.

* Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 20. studenoga 2020. god.,. na mrežnoj stranici I. gimnazije Split

 POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA