I.GIMNAZIJA SPLIT

Nikole Tesle 10

 KLASA: 112-01/20-02/ 38

# URBR03: 2181-167-01-20-01

Split, 09. 06. 2020.g.

**POZIV NA RAZGOVOR ZA RADNO MJESTO SPREMAČ/ICA**

koji je objavljen dana 26.05.2020. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči

Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči I GIMNAZIJE SPLIT

Kandidati za radno mjesto **SPREMAČ/ICA – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno vrijeme – 40 sati tjedno** , koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i podnijeli su potpunu/urednu i pravodobnu prijavu na natječaj te mogu pristupiti razgovoru za obavljanje poslova radnog mjesta su:

1.Božena Milun u 9,00 sati

2.Anita Gudelj u 9,15 sati

3.Anđelka Bilojelić u 9,30 sati

4.Ana Šarolić u 9,45 sati

5.Lada Tomić u 10,00 sati

6.Nada Rebac u 10,15 sati

7.Tanja Selak u 10,30 sati

Razgovori će se održati dana 17.. 06. 2020. godine, po gore navedenom rasporedu u knjižnici I. gimnazije Split ( prezimlje – ulaz s južne strane škole ).

**PRAVILA 1 NAČIN TESTIRANJA**:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje I. Gimnazije Split, razgovor će se obaviti s kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Provjera se sastoji od razgovora s kandidatima (intervjua) kandidata s Povjerenstvom za vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

**Povjerenstvo će provesti procjenu kandidata temeljem razgovora.**

Kandidati su obvezni pristupiti razgovoru.

Ako kandidat ne pristupi na razgovor smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Usmena procjena kandidata putem razgovora provest će se na način da će svaki član Povjerenstva postaviti po jedno pitanje koje se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 1 bod i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova , ravnateljica može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata. Intervjuu ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će pristupiti procjeni.

Za vrijeme intervjua nije dopušteno:

* koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima, bit će udaljen, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa .

* Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnateljica je obvezna za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
* Škola o rezultatima natječaja obavještava kandidate objavom na mrežnoj stranici škole, , odnosno e-mailom ili poštom u slučaju sudjelovanja kandidata s pravom prednosti prilikom zapošljavanja.
* Poziv za razgovor objavljen je 9. 06. 2020. godine . na mrežnoj stranici I. gimnazije Split

## POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA